

清華工學院為新進教師加薪 邀企業點亮「光明燈」



國立清華大學
NATIONAL TSING HUA UNIVERSITY

2020 首頁故事

清華工學院為新進教師加薪 邀企業點亮「光明燈」

為因應國際人才競爭，本校主動為教師加薪，不僅有彈薪方案、玉山學者計畫等校級的加薪計畫，學院也爭取為新進教師加薪，鼓勵青年學者加入清華的教研行列。清華工學院5月14日舉辦「樹人基金」捐款典禮，得到志聖工業、均豪精密、均華精密捐款支持，工學院今年起的新進教師月薪可多加2萬元，為期2年。

本校賀陳弘校長特別感謝志聖、均豪、均華在此疫情期間的義舉，他稱讚3家企業是台灣面板、晶片及半導體設備的「隱型冠軍」，也感謝他們協助化解大學的人才危機。

教授即將大換血 攬才需經費支持

為強化延攬及留任國內外頂尖人才，本校根據教育部的彈薪方案為各級優秀教師加薪，加薪幅度為每月2萬至15萬元不等，獲加薪教師共532位，達全體教師的67%，比率之高在國內大學名列前茅；其中新進教師獲加薪比率更高達70%。此外，獲得教育部玉山學者、玉山青年學者等計畫獎助的教師，平均每月加薪幅度都在10萬元以上。

但據本校工學院賴志煌院長觀察，在各項加薪的獎助方案後，新進助理教授所獲得的薪資，與鄰近國家的助理教授或國內產業界薪資相較，競爭力仍不足，使得院系在延攬新進的青年學者時倍感吃力，「新進助理教授的起薪較低，而且實驗室及研究團隊還沒建立起來，較難爭取到科技部的大型計畫補助，前二、三年是最辛苦的階段，特別需要支持。」

賴志煌院長指出，以清華大學工學院為例，正面臨一股嚴峻的退休潮，目前的130位專任教師中，將有6成將在7年內退休，急需新血加入。因此，他決定向企業及個人募款，設立專為工學院新進教師加薪的「樹人基金」，同時也建立起新進教師與企業研發的連結，「台灣的產業要有競爭力，首先要有好的人才，捐款給新進教師，就像點上一盞光明燈，點燃了就可以照亮30年。」

目前國立大學助理教授月薪從6萬多元起跳，按清華工學院的規畫，新進助理教授的校級津貼(彈薪方案加每月1萬元房租津貼)每月可達4萬元，再加上樹人基金的2萬元，月薪可達12萬元以上，年薪超過150萬，「使我們在與國外大學競

逐人才時不至於輸在起跑點。」賴志煌院長說。

號召企業支持新進教師加薪 2 年

「樹人基金」向企業及個人募款，企業以 150 萬元為一單位，共可支持 3 位新進教師每月加薪 2 萬元，為期 2 年；個人捐款則以 50 萬為一單位，可支持 1 位新進教師加薪。今年的基金目標為 1 千萬元，目前已達成三分之二以上。

本校工學院 5 月 14 日舉辦「樹人基金」捐款典禮，共有志聖工業、均豪精密、均華精密 3 家企業各捐款 150 萬元，共可支持 9 位新進教師加薪，獲獎助的教師並將取得企業冠名頭銜，如「志聖青年學者」。近期內即將有 2 位動機系及 2 位材料系新進教師獲加薪及冠名頭銜。

本校動機系陳玉彬教授是促成志聖等 3 家聯盟企業捐款「樹人基金」的關鍵。志聖工業主要生產應用於面板及半導體的工業用烤爐，陳玉彬教授以其熱輻射爐專業，協助志聖在研發上取得突破及輔導員工在職進修。因此當陳玉彬教授向長期產學合作的志聖工業提到「樹人基金」構想，立刻就得到正面回應。

陳玉彬教授指出，志聖過去為客戶客製加熱玻璃面板等不同材料的烤爐時，多憑靠老師傅的經驗及不斷嘗試，找出最省電且能讓材料有效、均勻受熱的設計，但在學理的加持及訓練後，工程師就可以快速篩選出最適合某一材料的紅外線頻譜，大幅提升烤爐效率。

陳玉彬教授回想他 2007 年取得美國喬治亞理工學院機械工程所博士後，決定返台任教，「剛開始真的很辛苦，沒經費、沒名望、沒資源、沒博士生，也申請不到計畫。」想到當年的艱難，如今的他很願意拉新進教師一把。

志聖均豪均華承諾持續支持樹人基金

出席今天捐贈典禮的除了本校賀陳弘校長、工學院賴志煌院長、林昭安副院長、陳信龍副院長以及多位工學院材料系、動機系、工工系、化工系、奈微所、醫工所教授外，還包括志聖工業梁茂生董事長、吳晏城協理、陳明宗副處長、均豪精密陳政興總經理、李洪明副總經理、陳美處長玲、均華精密梁又文董事長、許鴻銘總經理、石敦智副總經理。

志聖工業梁茂生董事長致詞指出，志聖 1966 年創立在孔廟旁，以志聖為名，紀念日則訂在 928，向老師們致敬；因此，他非常支持這項計畫，未來也將持續捐助，「做大做久」，並號召他擔任副理事長的台灣電路板協會、台灣電子設備協會的數百會員都來支持樹人基金。

均豪精密陳政興總經理說，當他聽到樹人基金的捐款計畫時，不到 10 秒鐘就回應 OK。均華精密許鴻銘總經理也說：「這不是我們應該做的嗎？」陳政興總經理並表示，均豪精密去年加入清華國際產學聯盟，還因此找到高階博士人才，將發展 AI 人工智慧。

均華董事長、志聖工業董事長特助梁又文董事長表示，他得知有許多嬰兒潮世代的優秀教授即將屆齡退休，國內大學新進教師的起薪又比不上鄰近的日韓、香港、新加坡，企業很願意盡一份力量來支持新進教師，強化清華的師資陣容。

梁又文董事長指出，志聖長期與清華動機系多位教授產學合作，包括熱傳導研究、平面研磨及視覺演算法的開發，讓志聖產品推向國際化，更把多年來只能外購的關鍵部件全部國產化。他還記得前兩年志聖接獲國際手機大廠的訂單，要設計出爐內恆溫 450°C 的烤箱，就是在動機系李明蒼副教授的指導下順利完成開發。他同時也看好新進教師的潛力，可望在三、五年後成為產學合作的中堅。

梁又文董事長謙虛地表示，志聖、均豪、均華各捐款 150 萬元並非大數目，希望能拋磚引玉，號召更多有能力的企業幫忙負起培育台灣人才的重任。

志聖工業在大中華印刷電路板及觸控螢幕黃光室設備的市占率達 50% 以上，是全球最大的紫外線立體照射機製造商。均豪精密為國內半導體晶片挑揀設備、晶片封裝切沖成型設備市占首位，也是全球 LCD 包裝設最大供應商。均華精密的主力產品為晶粒挑揀機及沖切成型機，在台灣及全球的市占率皆居首位。



本校師長與志聖工業、均豪精密、均華精密代表出席 5 月 14 日捐贈典禮。



本校師長與志聖工業、均豪精密、均華精密代表出席 5 月 14 日捐贈典禮。



志聖工業梁茂生董事長(左)代表捐贈 150 萬元給本校工學院樹人基金。



均豪精密陳政興總經理(左)代表捐贈 150 萬元給本校工學院樹人基金。



均華精密梁又文董事長(左)代表捐贈 150 萬元給本校工學院樹人基金。



本校賀陳弘校長(左)感謝志聖工業梁茂生董事長捐助樹人基金。



本校賀陳弘校長感謝志聖、均豪、均華捐助樹人基金。



本校工學院賴志煌院長表示，加上樹人基金津貼，新進助理教授月薪可達12萬元。



志聖工業梁茂生董事長表示，他非常支持樹人基金的計畫，未來也將持續捐助樹人基金。



均豪精密陳政興總經理表示，均豪精密幫助培育人才將不遺餘力。



均華精密許鴻銘總經理認為，捐款樹人基金是企業應該要做的。



均華精密梁又文董事長表示，希望能號召更多有能力的企業幫忙負起培育台灣人才的重任。

本校5月14日舉辦樹人基金捐贈典禮，除了捐贈企業代表，本校許多師長也出席支持。

