

盡其自我實現 清華大學公布發展策略



國立清華大學
NATIONAL TSING HUA UNIVERSITY

2022 首頁故事

盡其自我實現 清華大學公布發展策略

為準確定位清華的獨特性、訂定發展目標及願景使命，本校公布五大發展策略，要在4年內將本校最具特色的「跨領域多元學習」比率從25%提升80%；建立雙軌導師制度以提升師生連結；並設立「清華傑出人才發展基金」，鼓勵優秀教師，有效攬才、留才。

高為元校長自今年5月上任後，馬不停蹄拜訪行政與教學單位、校友、政府部門及業界代表，瞭解各界期待及清華面對的挑戰，隨即邀集師生組成「策略規劃小組」，歷經7次會議逐步聚焦，在不同的校級會議討論及網站上蒐集師生校友建議，召開全校公開說明會，並於10月18日向校務發展委員會提出完整報告。

高為元校長指出，策略發展將以「人」為軸心，也就是清華的教職員工生，「我們做的每一件事，都是為創造每位清華人的獨特價值。」他將秉持當初參與校長遴選的信念，堅持包容、公平及多元價值，落實民主治校、打造學術自由，幫助每一位清華人得以自我實現並拓展影響力，提升清華的國際聲望。

本校近年致力推動跨領域雙專長，大學部約25%的畢業生均具備第二專長。策略小組成員之一的巫勇賢教務長表示，策略發展目標一就是要將清華的既有優勢再放大提升。他說明，成功不是只有一種樣態，跨領域也不只是修課，應有更廣的定義；未來參與志工、跨域實作、國際交流、出國比賽、磨課師(MOOCs)課程等多元學習都有機會獲採納學分。

目標二則是要提升師生連結，增加學生與導師的互動。高為元校長表示，大學就像吃到飽自助餐有千百項選擇，選擇多是好事，但疑惑及壓力也隨之而來，需要良師益友的指導。策略小組成員中的學生代表黃恩明說明，此項目標將鼓勵學生與導師會談，並增設雙軌導師制度，讓系上或系外教師、退休教師、熱心校友陪伴學生成長，學生與學生之間也可成立互助的平台。

目標三是希望校內9成以上教師每年在教學、研究、輔導、服務4個向度上，為自己擬定超越前年的年度發展目標。高為元校長表示，這並不是強制要求老師每年要發多少論文、收多少學生，而是讓大家給自己一個機會自我檢核，並藉由老師以身作則，引導學生自我實現。

目標四是要建立以人為本的研究環境，在4年內設立「清華傑出人才發展基金」。策略小組成員之一的邱博文研發長提到，在薪資不如業界、國際競爭強烈的大環境下，大學近年在延攬優秀教師上遇到許多困難。他希望透過募款、產學合作、財務來源多元化等方式，建立清華自主管理基金，招募頂尖年輕教

師，並獎勵表現傑出的教研與行政人員，在計畫第一階段以 25%之教師為目標，第二階段預計提升到 50%的教職員。

目標五則是針對學生、教師及社會三大面向來評估並統籌各項目標的執行。策略小組成員之一的戴念華副校長表示，將把各項目標與深耕計畫結合，定期檢核境外招生、英語授課、永續發展、鼓勵教師參與國際學術組織等多元目標的成效。

策略小組成員之一的清華資工系大三生黃恩明說，校長剛上任時到各院座談，他提出了幾項建議，沒想到過不久就收到校長邀他加入策略小組的電郵，「真的是嚇一跳！」加入小組後，感覺能自在地且平等地與師長們討論，提出的各種建議也得到尊重，很榮幸可以參與形塑清華未來的發展方向。

黃恩明特別關注「提升師生連結」的策略目標。他認為，比起在學業知識層面解惑的導師，學生們更需要指導人生方向的良師益友；如果未來採取雙軌導師制度，學生的需求更可能被全方位地照顧到。

高為元校長表示，訂出策略發展目標只是一個起點，未來還將定期檢視成效並持續滾動調整，「讓我們朝共同目標努力，盡其自我實現。」

清華大學策略發展目標網站：<https://strategy.site.nthu.edu.tw/>



高為元校長說明策略發展目標

高為元校長公布策略發展目標

高為元校長公布策略發展目標



本校針對發展策略召開全校說明會



高為元校長在全校說明會上闡述清華策略發展目標核心價值。

清華發展策略



清華發展策略

清華學生跨系組成的「賽車工廠」打造電動賽車，是跨領域多元學習的最佳實踐



清華大學將發展雙軌導師制度，提升師生連結

